

SISTEMA DE ANÁLISE DE PERFIL-SAP

Roanna Cristina Prianti SILVA¹, Maycon Augusto Pereira CARVALHO², Marcelo Corrêa Mussel³.

¹Estudante de Ciência da Computação /UNINCOR - e-mail: ro_prianti@hotmail.com

²Estudante de Ciência da Computação /UNINCOR - e-mail: mayconaugusto@yahoo.com.br

³Orientador e Professor do Curso de ciência da Computação /UNINCOR – e-mail:

Marcelo.mussel@gmail.com

Palavras-chave: SAP, Seleção, Candidato

Resumo:

Nesta monografia é descrita a criação do software Sistema de Análise de Perfil- SAP, para aplicação em empresas, cujo foco principal é melhorar a qualidade de recrutamento de candidatos. Em um período de competição em busca de empregos, encontra-se cada vez mais inquietante a estratégia empresarial para o crescimento e desenvolvimento de empresas. Ainda que pessoas sejam essenciais para os interesses de uma empresa, a interação entre ambas pode impedir ou não a produtividade da mesma. Através dessa interação pode haver distúrbios de personalidade causando desacertos no fluxo de informações entre a equipe de funcionários envolvida. O SAP auxilia no método de seleção, avaliação, desenvolvimento e aconselhamento de candidatos a vagas ou ainda para recrutamento interno e promoções, para que se consiga alocar com máxima precisão os candidatos a seus respectivos cargos, levando em consideração suas reais aptidões e competência. A análise de perfil é enfim de extrema utilidade para a avaliação do potencial e qualificação de cada pré-candidato, no que se refere ao planejamento, gerenciamento, execução e finalização de projetos. Através do cadastro de currículos o usuário do sistema irá realizar um teste prático com o aspirante ao cargo onde será escolhido dentre um grupo de 40 palavras, qual a melhor se encaixa a sua característica pessoal. A segunda etapa o software irá fazer a contagem de quantas respostas A, B, C e D foram selecionadas, assim o maior número de respostas de uma determinada letra será o seu perfil Psicológico. Assim os candidatos abertos a mudanças, transformações e com competência para enfrentar variadas situações de equipe se torna cada vez mais um profissional capacitado para desenvolver atividades com maiores responsabilidades. Melhorando o processo de seleção dos candidatos, a empresa terá funcionários com maior nível de capacitação, aumentando seu grau de qualificação, e motivando-os a se comprometer com a empresa, minimizando assim, possíveis erros de seleção na hora da entrevista. Possibilitando o funcionário obter com maior agilidade e precisão o perfil psicológico que o candidato terá de frente sua empresa.