

DIREITOS E OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Nayara Rosa Bastos

¹Estudante de Ciências Contábeis/ UNINCOR - email: nayarabastos47@yahoo.com.br

²Orientadora: Prof^a Solange Christina Carneiro Rodrigues

Palavras - chave: Direitos, Deveres e Obrigações Trabalhistas

Resumo:

O presente trabalho de conclusão de curso tem o objetivo de orientar empregados e empregadores devido as leis trabalhistas, que após tantas reivindicações e lutas foram conquistando gradativamente o seu espaço com o intuito de beneficiar a classe dos trabalhadores e de proporcionar uma vida digna, regulamentando as condições do trabalhador assalariado e os seus interesses. É necessária a compreensão de ambas as partes com relação a todos os quesitos que a CLT impõe tanto para os empregadores quanto para os empregados, para que todos tenham ciência e não cometam atitudes que poderá prejudicar financeiramente e profissionalmente, um ou outro. Pois além de cobrarmos os nossos direitos como empregados devemos primeiramente cumprir com as nossas obrigações e sermos responsáveis com relação aos nossos deveres na qual aceitamos quando assinamos o nosso contrato de trabalho. Para que haja um entendimento e um relacionamento entre ambas as partes, é necessário que todos cumpram na risca as Leis nas quais foram Constituídas pela CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas), assim permitindo que a organização tenha condições de crescer e conquistar novos mercados sem prejudicar a vida social, pessoal e financeira. Para compreendermos melhor o trabalho é necessário um estudo sobre o trabalho na evolução da humanidade, onde há relatos de várias manifestações, reivindicando salários e uma vida digna, e através dela a conquista dos direitos trabalhistas, os direitos e deveres dos trabalhadores de acordo com a legislação brasileira, Constituição Federal, e Sindicatos, e a participação dos Sindicatos em prol dos seus usuários. Hoje os trabalhadores se vêem como um ser humano respeitado pelo seu trabalho, e reconhece o valor da sua mão de obra, não aceita realizar jornada de trabalho excessivo, receber salário inferior ao mínimo estipulado pelo Governo, reconhece o direito ao repouso semanal, o direito a férias, e não aceita atos abusivos de empregadores, pois as Leis lhe dão o direito a exigir o respeito da parte do empregador. Após tantas lutas os trabalhadores têm seus direitos reconhecidos e amparados pela CLT, lhes proporcionando o direito a uma vida digna, com direitos adquiridos como salários, regulamentação da jornada de trabalho, férias, segurança, carteira assinada, 13º salário, o pagamento dos vencimentos dentro do prazo, garantias e qualidade de vida (QVT). Proporcionando assim, o direito a uma vida honesta, justa, com moradia, saúde, educação, lazer e cidadania, podendo exercer todos os direitos de um cidadão de bem.