

A IMPLANTAÇÃO DE UM PROGRAMA DE FORMAÇÃO ÉTICA E LIDERANÇA CONTINUADA NAS ORGANIZAÇÕES

Silvio Siqueira das NEVES¹, Pedro Carlos Ferreira SANTOS².

¹Estudante de logística – Logística/UninCor – e-mail: silviosiqueira76@yahoo.com.br

²Orientador e professor do curso de Logística – Logística /UninCor – e-mail:

prof.pedro.santos@unincor.edu.br

Palavras-Chave: Ética. Liderança. Responsabilidade social

RESUMO

É consenso entre os estudiosos da ética organizacional que hoje não basta ter bons profissionais do ponto de vista técnico, ou que o seu produto seja de boa qualidade. Os clientes estão cada vez mais exigentes em relação a reputação da empresa. Para os consumidores mais conscientes é fundamental que o produto que ele está consumindo não seja proveniente de uma empresa que devasta o meio ambiente ou explora a mão de obra infantil, trabalho escravo ou prática qualquer outro tipo de ilicitude. Neste projeto de pesquisa vamos desenvolver o tema da ética profissional e da liderança organizacional como fatores aliados a busca de excelência organizacional. Partindo do pressuposto de que a ética profissional é hoje um diferencial competitivo e que em uma organizacional as práticas éticas, a boa governança e as atitudes de transparência só irão se instalar e internalizar e fazer parte do dia-a-dia das organizações se houver por parte da liderança organizacional capacidade de treinar as pessoas, e acima de tudo dar o exemplo. A implantação de um programa de formação ética continuada nas organizações visa estabelecer um projeto de formação que possa ser utilizado pelos departamentos de recursos humanos das empresas como um programa de formação de forma contínua para a implantação de um padrão de comportamento ético que favoreça o bom clima organizacional e o desenvolvimento profissional, e humano das pessoas nas organizações.

APOIO: O aluno Sílvio Siqueira das Neves agradece a Bolsa de Iniciação Científica fornecida pela FAPEMIG (Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais).