

**Título:** Impactos da Reforma Trabalhista: Discussões e argumentações sobre o vínculo empregatício \*

**Autores:** Matheus Marçano ROSA; Marilane Tavares AMADO; Tatiane Aparecida VICENTE; Talilian Joelma BORGES; Samuel Carvalho Dos SANTOS

Devido ao desenvolvimento das relações sociais, crises políticas, econômicas e justiça do trabalho no Brasil houve atualizações nas leis trabalhistas no sentido de ajustar a legislação perante a realidade vivenciada no mercado. Sendo assim é indispensável repensar formas que possam aprimorar e flexibilizar as relações que envolvam o vínculo empregatício. Diante deste cenário pretende-se como objetivo geral do projeto evidenciar e comparar algumas modificações que ocorreram na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) através da Reforma Trabalhista e os seus impactos na relação entre empregado e empregador, mencionando uma nova modalidade de contrato que se denomina Intermitente, o parcelamento das férias e a dispensa da obrigatoriedade da presença do sindicato nas rescisões contratuais vigentes. O estudo teve seu início em fevereiro de 2018 sendo de natureza qualitativa, filtrando informações em livros, artigos científicos, arquivos eletrônicos e principalmente na CLT. Para a realização dessa pesquisa obteve-se grande dificuldade em encontrar fontes fidedignas sobre o assunto, visto que é um tema atual e que gera polêmica por fazer referência aos direitos e deveres da sociedade, pois para atender as necessidades de ambos envolvidos é relevante o conhecimento de leis que norteiam e conduzem as relações de trabalho, evitando que uma das partes seja desfavorecida ou se sinta injustiçada. Ao longo desta ideia observaram-se críticas as mudanças tendo como consideração final a falta de argumentos comprobatórios que indicassem a reforma como algo positivo para a classe trabalhadora.

---

**Palavras-chave:** Consolidação das leis do trabalho, Reforma Trabalhista, Relações de Trabalho .

\* Apoio financeiro FAPEMIG.