

A IMPORTÂNCIA DA MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Waldeir Junio de Oliveira SOUZA¹, Jacqueline do Carmo Gomes ELOI², Farid Aleme JUNIOR³, Keslley Roberto Alves dos REIS⁴, Orlando José RESENDE⁵

¹*Estudante de Tecnologia - Gestão da Produção Industrial/UninCor – e-mail: waldeir.junio@hotmail.com*

²*Estudante de Tecnologia - Gestão da Produção Industrial/UninCor – e-mail: jac.eloi@hotmail.com*

³*Estudante de Tecnologia - Gestão da Produção Industrial/UninCor – e-mail: junioraleme@gmail.com*

⁴*Estudante de Tecnologia - Gestão da Produção Industrial/UninCor – e-mail: keslleyrr@hotmail.com*

⁵*Orientador e Professor do Curso de Tecnologia em Gestão da Produção Industrial/UninCor – e-mail: prof.orlando.resende@unincor.edu.br*

Palavras-Chave: Motivação, Ambiente de Trabalho.

RESUMO

A motivação tem sido questão de estudo por pesquisadores da área de Recursos Humanos nas organizações desde meados do século passado. Após o sucesso de empresas, como a Toyota, que passaram a se preocupar em manter seus funcionários motivados com o objetivo de obter uma melhor qualidade de seus produtos na década de 1970, pesquisadores e estudiosos passaram a desenvolver estratégias de gestão de pessoas mais eficientes, capazes de melhorar a produtividade quando bem empregadas. O tema motivação nas empresas torna-se importante no atual cenário empresarial, pois a cada dia o número de funcionários motivados cai em todo o mundo. O objetivo deste trabalho será mostrar os fatores que contribuem para a desmotivação dos funcionários e a importância de reverter esse quadro, com base nos referenciais escolhidos, buscando responder as indagações e hipóteses da pesquisa.