

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS: MOTIVAÇÃO DE PESSOAS

Moises de Castro Ottoni¹, Jardel Lúcio Marques², Bruno Mendes Eustáquio³

¹*Estudante de Tecnologia – Gestão da Produção Industrial/Unincor–e-mail: moisesottoni@bol.com.br*

²*Estudante de Tecnologia – Gestão da Produção Industrial/Unincor-e-mail:jardelmarques82@hotmail.com*

³*Estudante de Tecnologia – Gestão da Produção Industrial/Unincor-e-mail:bruno.mendes-eustaquio@hotmail.com*

Orientador e Professor do Curso da Gestão da Produção Industrial – Unincor – e-mail:

Prof.orlando.resende@unincor.edu.br

Palavras-Chave: Motivação, Liderança e Organização

RESUMO

Este presente projeto de pesquisa procurará discutir o uso das teorias da motivação pelos gestores, mostrando que a motivação tem como base o fundamento de estimular os funcionários e integrantes de uma empresa. A motivação e a liderança são resultados de atitudes de uma gestão de recursos humanos voltada para a satisfação e bem estar de seus funcionários, tomando por base as recompensas e benefícios oferecidos aos empregados, sejam monetários ou não monetários. A motivação e a liderança serão abordadas a partir do referencial teórico, escolhido por ser pertinentes ao nosso objetivo, na tentativa de comprovar nossa hipótese escolhida. O presente projeto de pesquisa procurou explicar o significado da motivação nas organizações com base nos estudos desses autores e pesquisadores que procuram explicar como funcionam nas empresas, para tal realizaremos uma revisão de literatura. Os autores pesquisados são: Adalberto Chiavenato, James I.Bowditch e Robin. O importante foi a compreensão de como atuar e gerar a motivação através das recompensas, o papel do líder na geração da motivação entre empregados e empresa.